

Bureau du directeur du GEMRC
Quartier général de la Défense nationale
Ottawa, Ontario K1A 0K2



5850-1 (OCCCG Co-Chair)

7 septembre 2021

COMMUNIQUÉ n° 04/2021
DU DIRECTEUR DU GEMRC –
ORGANISATION CONSULTATIVE SUR LE
CHANGEMENT DE CULTURE AU SEIN DU GEMRC

Références: A. La voie vers la dignité et le respect, [La voie vers la dignité et le respect – Canada.ca](#)
B. [Directive de lancement du CEMD/SM concernant la conduite professionnelle et la culture – Canada.ca](#)
C. Mandat de l'OCCCG, 20 août 2021 (ci-joint)

1. Le but de ce communiqué est de fournir une mise-à-jour aux membres du Corps du GEMRC sur le plan nécessaire pour identifier et résoudre les problèmes de culture systémique qui ont et continuent d'affecter négativement nos membres. La nouvelle Organisation Consultative sur le Changement de Culture au sein du GEMRC (OCCCG) est un réseau de volontaires dévoués et passionnés au sein du Corps qui, grâce à la collaboration des membres du GEMRC, identifient des solutions aux problèmes systémiques ayant une incidence sur le bien-être des membres du Corps. Conformément à la référence B, paragraphe 24 b (7), l'initiative OCCCG analysera la culture organisationnelle et les sous-cultures du Corps, y compris les traditions et le système régimentaire, afin de soutenir pleinement ce changement progressif et nécessaire.

2. Organisation Consultative sur le Changement de Culture au sein du GEMRC

- a. Mandat. L'OCCCG entend exploiter les expériences, les divers antécédents et les connaissances de tous nos membres du GEMRC, par le biais de multiples réseautages, afin de fournir des idées, des commentaires et des recommandations aux membres et aux dirigeants du GEMRC permettant une transformation efficace et réussie. Ils fourniront une méthode pour identifier objectivement les problèmes fondamentaux qui mènent à une variété de problèmes systémiques et uniques, contribuant ainsi à soutenir le bien-être émotionnel et physique de notre personnel. En fin de compte, l'OCCCG offrira une autre option à partir de laquelle les individus peuvent recevoir un soutien. L'OCCCG se distinguera par le fait qu'il est composé d'individus qui connaissent bien la culture du GEMRC et les défis du milieu de travail. Cela permettra aux membres de l'OCCCG de mieux soutenir une personne, tout en prenant du recul pour identifier et améliorer les problèmes spécifiques au Corps pour tous les membres du GEMRC. Il ne s'agit pas de contourner la chaîne de commandement officiel, mais plutôt de fournir un autre moyen pour les individus d'être entendus.
- b. Tâches. L'OCCCG aura plusieurs tâches, comme mentionné dans la référence C. Voici un sommaire de ces tâches:
 - (1) fournira des conseils directs aux personnes concernant les services et les ressources de soutien existants (c'est-à-dire fournir aux membres des renseignements ou de l'aide pour accéder aux services de soutien disponibles. La

chaîne de commandement sera contactée seulement si le membre le désire);

- (2) fournira des conseils et des recommandations sur les ressources disponibles et les services de soutien existants à la chaîne de commandement;
- (3) recensera les besoins supplémentaires en matière de formation, d'éducation et de soutien au niveau locale, régionale ou nationale du GEMRC;
- (4) être une méthode directe pour les membres du Corps de soumettre des recommandations de changement, comme par le biais de groupes de discussion administrés par le comité, de soumissions de notes d'information ou de courriels; et
- (5) assurera la liaison avec les groupes consultatifs de la Défense (GCD) et les experts en la matière pour consolider les efforts liés aux initiatives en matière de changement de culture au sein du Corps et de l'ensemble des FAC, y compris les initiatives sur le changement de culture de l'Armée canadienne (AC) et le Chef, Conduite et Culture Professionnelles (CCCP).

- c. Structure et formation. Les comités régionaux et national de l'OCCCCG seront composés de bénévoles de tous les rangs et de tous les genres. Tous les membres des comités devront suivre des séances d'information initiale et une formation de familiarisation, y compris une séance d'information sur la sensibilisation et une demi-journée sur les soins tenant compte des traumatismes fournie par le Centre d'Intervention sur l'Inconduite Sexuelle (CIIS) et le programme de Gestion Intégrée des Conflits et des Plaintes (GICP). Chaque sous-comités régionaux sont liés au comité national (voir référence C pour plus de détails).

3. Approche progressive. L'OCCCCG suivra les phases suivantes:

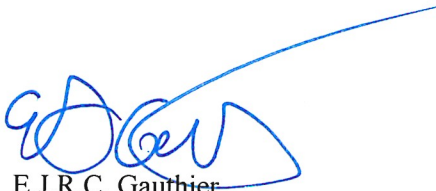
- a. Phase 0 – En cours. Cette phase consiste à préparer préalablement la formation, la mise en place d'une assistance administrative et d'expertise externe tout en rassemblant les volontaires régionaux. Une communication supplémentaire sera partagé par les médias sociaux et par courriel afin d'assurer que tous les membres du GEMRC aient la possibilité de s'impliquer dans cette initiative;
- b. Phase 1A – Conditionnel (Octobre). Attribuer les rôles régionaux, compléter les séances de briefing initiales et la formation;
- c. Phase 1B – Conditionnel (Novembre). Formation des comités régionaux;
- d. Phase 2 – (Novembre – Janvier). Groupes de discussion et sondages initiaux; and
- e. Phase 3 – (Février). Début du cycle perpétuel d'amélioration. Cette phase consolidera les recommandations au niveau national et les ajustements et améliorations nécessaire à l'OCCCCG.

4. Ressources et contacts additionnels. Le mandat de l'OCCCG est joint à ce communiqué. Plus amples informations concernant le lancement de l'OCCCG seront distribuées prochainement. Les coprésidents nationaux de l'OCCCG sont aussi disponible si vous avez des questions et peuvent être rejoint au compte courriel plus: RCEMECulture-CultureGEMRC@forces.gc.ca. Les coprésidents nationaux de l'OCCCG sont :

- a. Major Hilary Forbes;
- b. Major J.R. Fleury; et
- c. Adjudant-maître Nicole Barrett.

5. Nous sommes déterminés à assurer le succès de cette initiative et recherchons activement des bénévoles qui souhaitent poursuivre le changement et aider le Corps du GEMRC à travers ce vent de transformation nécessaire. Les membres intéressés sont fortement encouragés de contacter les coprésidents nationaux par le compte courriel plus.

Arte et Marte



E.J.R.C. Gauthier
Colonel
Directeur GEMRC



K.S. Northorp
Adjudant-chef
SM du Corps du GEMRC

Liste de distribution

Action

Représentants régionaux supérieurs GEMRC
École GEMRC//Cmndt//Capt-Adjt du Corps
Conseiller de GEMRC res

Info

Armée C//CAAC//AC G1/AC G4//
Conseil du GEMRC
Secrétariat du Corps GEMRC
Personnel du Corps GEMRC