

4020 –1 (Capt Adjt du Corps)

Le juin 2021

Liste de distribution

RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA
GUILDE DU CORPS DU GÉNIE ÉLECTRIQUE ET MÉCANIQUE
ROYAL CANADIEN TENUE À L'ÉCOLE DU GEMRC, À LA
BASE DES FORCES CANADIENNES BORDEN, À 9 H LE 8 AVRIL 2021

PRÉSENTS

<u>Grade / nom</u>	<u>Poste</u>	<u>Représentation</u>
Col J.C.H. Spitzig	Coprésident (en service)	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc R. Leclerc (retraité)	Coprésident (retraité)	Cmté de la Guilde du GEMRC
Bgén W.J Brewer (retraité)	Colonel commandant	Cmté de la Guilde du GEMRC
Col N.P.M. Corriveau	Président du comité du patrimoine	Cmté de la Guilde du GEMRC
Col T.J. Temple (retraité)	Rep équipes de dépannage (officier)	Cmté de la Guilde du GEMRC
Lcol RT Cairns	Président du cmté adm	Cmté de la Guilde du GEMRC
Maj W. Sett	Rep réserve	Cmté de la Guilde du GEMRC
Capt C.S. Plouffe	Secrétaire-trésorier	Cmté de la Guilde du GEMRC
Lt K.A.N. Ervin	Rep 5 Div CA	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc K.S. Northorp	Rep RCN	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc P.A. Rhodes	Rep Sys Instr	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc G. Scott	Rep commandement aviation et marine	Cmté de la Guilde du GEMRC
WO B. Lahey	Rep 3 Div CA	Cmté de la Guilde du GEMRC
Sgt O.L. Fréchette	Rep 2 Div CA	Cmté de la Guilde du GEMRC

Absents

Bgén J.C.M. Giguère (retraité)	Président cmté collecte de fonds	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adj B.A. Thorne (retraité)	Rep équipes de dépannage (s/off)	Cmté de la Guilde du GEMRC
Cplc D.L. Lampron	Rep 4 Div CA	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc B. Devlin (retraité)	Rep équipes de dépannage (SNCO)	Cmté de la Guilde du GEMRC

Invités

Maj Alton Adams (retraité)	Rep équipes de dépannage Toronto – 102
Mar Charles Jenson (retraité)	Rep équipes de dépannage Toronto – 102 président

INTRODUCTION	MESURE
1. <u>Introduction.</u> Le Col Spitzig remercie tous les participants; il rappelle aux membres qu'ils ont tous un vote équivalent. Il reconnaît le travail acharné de la communauté du Corps (équipes de dépannage, cadets, membres de la Force de Réserve et de la Force régulière) et confirme le besoin de rétroaction de la part des représentants. Le nombre de membres a diminué et cela s'explique notamment par le manque de connaissance des avantages/produits. Il rappelle aux représentants régionaux d'annoncer ces renseignements.	Représentants régionaux

APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA DERNIÈRE RÉUNION	
<p>2. Une proposition est présentée pour que le procès-verbal du 13 octobre 2020 soit approuvé et accepté par le Comité de la Guilde du GEMRC.</p> <p>Proposé par : Capt Plouffe, Appuyé par : Col Temple (retraité).</p> <p style="text-align: right;">Proposition adoptée</p>	<p>Capt Adjt du Corps</p>
MESURES DE SUIVI – 13 octobre 2020	
LE POINT SUR L'ASSURANCE MMI-TD ET DE L'AGEM	
<p>3. TD/Meloche demande une entente ainsi qu'une liste des membres actuels de la Guilde du GEMRC. L'effectif, composé de personnel de la Force régulière et de la Force de réserve et de militaires retraités, change souvent. Membership 365 n'est pas utilisé au maximum de son efficacité et peut entraîner des problèmes, p. ex. lorsqu'un militaire demande une assurance et que le système ne le reconnaît pas.</p> <p>4. Le Col Spitzig exprime une préoccupation concernant l'échange de renseignements avec TD/Meloche. Le fait de ne pas fournir de liste nécessite une confirmation du Capt Adjt du Corps pour toutes les demandes d'assurance; cependant, la fourniture d'une liste signifie que celle-ci pourrait être communiquée à d'autres organismes, ce qui entraînerait la divulgation de renseignements personnels des militaires. Des commentaires/une rétroaction sont requis de la part des représentants régionaux afin que cette question puisse être discutée plus avant.</p> <p style="text-align: right;">(Point ouvert)</p>	<p>Col Cmdt</p>
INITIATIVE DE L'ADHÉSION À VIE	
<p>5. Le Lcol Cairns explique en quoi l'adhésion à vie pour les militaires actifs n'est pas une solution économique. L'adhésion à vie est bénéfique s'il y a un besoin de capital immédiat, p. ex. des événements spéciaux, mais elle ne l'est pas sur le plan économique. Les adhésions à long terme sont destinées à fournir des revenus d'avance au détriment des frais à long terme. Étant donné que la structure de prix de la Guilde augmente avec le grade et qu'il n'y a pas de demande immédiate de capital, offrir une adhésion à long terme aux militaires actifs n'a pas de sens du point de vue économique.</p> <p>6. Le prix actuel pour les retraités est de 24 \$ chaque année, quel que soit le grade. Lorsqu'un membre devient membre des équipes de dépannage, 50 p. cent des frais de 24 p. cent sont transférés à ces équipes. Le nombre de membres du personnel qui prennent leur retraite et maintiennent leur adhésion à la Guilde du GEMRC est minime. L'objectif des membres retraités devrait être la rétention, car la Guilde n'y voit pas un grand avantage économique.</p> <p>Proposition 1 : Ne plus offrir l'adhésion à vie aux militaires actifs. Proposé par : Lcol Cairns, Appuyé par : Col Cmdt</p> <p style="text-align: right;">Proposition adoptée</p> <p>Proposition 2 : Offrir une adhésion à vie aux retraités au tarif de 360 \$ (comprenant les 12 \$ versés annuellement aux équipes de dépannage pour chacun de ses membres). Proposé par : Lcol Cairns, Appuyé par : Adjud Northorp.</p> <p style="text-align: right;">Proposition adoptée</p>	<p>Président du cmté adm</p>

<p>Proposition 3 : Offrir une adhésion de 5 et 10 ans aux prix de 100 \$ et 180 \$ respectivement, avec 12 \$ versés annuellement aux équipes de dépannage pour chacun de ses membres. Proposé par : Lcol Cairns, Appuyé par : Adjud Scott.</p> <p style="text-align: right;">Proposition adoptée (Point clos)</p>	
LE POINT SUR L’AFFICHE DE LA GUILDE DU GEMRC	
<p>7. Deux affiches seront envoyées aux représentants régionaux. L’une fournira des détails sur les avantages des membres de la Guilde du GEMRC et la seconde annoncera les événements prévus tout au long de l’année. Les suggestions sont les bienvenues en tout temps.</p> <p style="text-align: right;">(Point clos)</p>	Capt Adjt du Corps
LE POINT SUR SmugMug	
<p>8. L’utilisation du logiciel SmugMug est une solution temporaire pour enregistrer des renseignements historiques. Il continuera à être utilisé pendant que d’autres options sont à l’étude.</p> <p style="text-align: right;">(Point ouvert)</p>	Président du comité du patrimoine
DÉCAISSEMENT DES REDEVANCES DE CANEX	
<p>9. La majorité des ventes de CANEX se font maintenant en ligne. Cela, combiné aux régions où les « hypermarchés » CANEX génèrent plus de revenus, en divisant les revenus par région en fonction de l’endroit où ils sont générés, désavantagerait les régions équipées de points de vente CANEX plus petits.</p> <p>Proposition : Conserver la méthode actuelle de partage des revenus où tous les revenus sont collectés de façon centralisée et répartis dans les régions pour soutenir les activités communautaires du GEMRC.</p> <p>Proposé par : Adjud Northorp, Appuyé par : Col Corriveau</p> <p style="text-align: right;">Proposition adoptée (Point clos)</p>	SM du Corps
ÉVALUATION DES BOURSES DU GEMRC	
<p>10. La feuille de notation de l’évaluation est basée sur une notation de 25 points, aucune note minimale n’étant établie; le cmté se prononcerait sur l’acceptation des demandes ayant obtenu une note globale de moins de 50 p. cent. Il est suggéré d’augmenter la note minimale à 60 ou 70 p. cent et le nombre de mots à 1 000 (au lieu de 500).</p> <p>Proposition : Augmenter la note minimale acceptable à 60 p. cent et le nombre de mots de la dissertation à 1 000.</p> <p>Proposé par : Capt Plouffe, Appuyé par : Sgt Fréchette.</p> <p style="text-align: right;">(Proposition adoptée) (Point clos)</p>	Capt Adjt du Corps
AFFAIRES NOUVELLES	
LE POINT SUR LA FONDATION DU PATRIMOINE ET DU MUSÉE DU GEMRC	
<p>11. La Fondation est en place et fonctionne séparément du Corps du GEMRC et de la Guilde du GEMRC. Son objectif principal est de fournir un soutien financier à un large éventail de priorités du Corps du GEMRC, de la Guilde et de la Fondation du GEMRC concernant le patrimoine, l’héritage, le Musée et d’autres activités clés, ainsi que les programmes liés à l’héritage du Corps, p. ex. les programmes destinés aux cadets et aux vétérans. Un plan de collecte de fonds est en cours d’élaboration pour le Musée du GEMRC.</p>	Col Cmdt

(Point ouvert)	
LE POINT SUR LE PATRIMOINE ET LE MUSÉE DU GEMRC	
<p>12. Les budgets de 2020 et 2021 sont totalisés. Comme les tâches de service temporaire ont diminué en raison de la COVID-19, des fonds supplémentaires ont été attribués au patrimoine. Le Col Temple (retraité) présente le budget du fonds de développement du Musée pour 2020-2021. Ces fonds sont fournis par le directeur – Histoire et patrimoine (DHP) et ne sont disponibles que pour les musées agréés des FAC, pour les projets, mais pas pour les budgets de fonctionnement. Le DHP ne financera pas l’acquisition d’artefacts, les salaires ou l’entretien des bâtiments.</p> <p>13. Un logiciel doté de capacités de visite virtuelle, avec des pages interactives et un catalogage du patrimoine du GEMRC, a été étudié et il a été déterminé que Google Drive pourrait convenir. Une acquisition de matériel numérique avec des écrans tactiles pour les affichages « BOR » et « Honneur et prix » est définie pour le Musée du GEMRC à Kingston et le Musée militaire de la BFC Borden.</p> <p>14. Lors de la discussion sur les activités prévues pour le 100^e anniversaire, on demande si le Corps souhaite avoir un scotch/whisky de 20 ans d’âge; si tel est le cas, le processus devrait commencer immédiatement. En outre, des données historiques (1950 – 2034) devraient être recueillies pour publication.</p> <p>15. L’une des visions du Corps consiste à créer un réseau de musées du GEMRC, dont le musée de Kingston serait la maison mère, qui intégrerait une liste d’artefacts virtuels et holistiques. Cela permettrait aux détachements de télécharger leurs objets historiques pour les voir depuis la maison mère. Une enquête plus approfondie est nécessaire pour déterminer quelles unités participeraient et élargir l’empreinte numérique des objets d’exposition.</p>	Président du comité du patrimoine
(Point ouvert)	
ÉTAT DU CORPS DE LA GUILDE DU GEMRC	
<p>16. L’effectif du Corps du GEMRC est de 4 320 tous grades confondus. La Guilde du GEMRC compte actuellement 2 658 membres, soit une perte de 115 membres. L’école du GEMRC continue de promouvoir la Guilde et ses avantages.</p>	Capt Adjt du Corps
(Point clos)	
FIN DE L’ANNÉE FINANCIÈRE 2020 – CLÔTURE	
<p>17. Une proposition est faite pour accepter ou non la clôture de la feuille de calcul financière du plan d’activités 2020. Proposé par : Capt Plouffe, Appuyé par : Maj Sett</p> <p style="text-align: right;">Proposition adoptée (Point clos)</p>	Capt Adjt du Corps
GAZETTE DE LA GUILDE DU GEMRC	
<p>18. On s’attend à ce que la Gazette de la Guilde du GEMRC soit distribuée après chaque réunion du conseil d’administration, avec des exemplaires publiés deux fois par année. Le secrétariat du Corps et les représentants régionaux les distribueront.</p>	Capt Adjt du Corps
(Point clos)	
APPROBATION DU BUDGET DE 2021	

<p>19. Des modifications du budget sont nécessaires avant son acceptation. Il faut supprimer le financement du 75^e anniversaire. Les activités de cohésion du GEMRC montrent sept régions au lieu des cinq (après discussion, il est décidé de conserver sept régions, cinq pour le Canada et deux pour les missions outre-mer).</p> <p>Proposition : Accepter le budget avec des modifications. Proposé par : Capt Plouffe, Appuyé par : Adjud Scott</p> <p style="text-align: right;">(Proposition adoptée) (Point clos)</p> <p>20. L'Adjud Northorp présente une proposition (du Cpl Chouinard) pour acquérir une mascotte du GEMRC à un coût pouvant atteindre 30 000 \$. Cela créerait un esprit de corps au cours des événements et pourrait être un atout pour le recrutement de futurs militaires. Une proposition sera élaborée et discutée à la prochaine réunion du conseil d'administration.</p> <p>Proposition : Élaborer une proposition pour l'achat d'une mascotte du GEMRC au coût maximal de 30 000 \$. Proposé par : Col Temple, Appuyé par : Adjud Scott</p> <p style="text-align: right;">(Proposition adoptée) (Point ouvert)</p>	<p>Capt Adjt du Corps</p> <p>SM du Corps</p>
TOUR DE TABLE	
<p>21. En tant que représentant régional, le Sgt Fréchette suggère une révision du calcul des cotisations mensuelles, qui représentent 0,7 p. cent des revenus mensuels d'un militaire; cela garantirait une répartition plus équitable des contributions. Le GEMRC indique que lorsque l'enquête à ce sujet a été réalisée, elle a été comparée à d'autres métiers, p. ex. l'infanterie, la logistique, l'artillerie, etc. Il semble que les cotisations du Corps du GEMRC sont inférieures à celles de tous les autres métiers, d'où le raisonnement derrière le système actuel de cotisations. Une recommandation est faite par le SM du Corps pour que le cmté adm étudie les répercussions sur les avantages en cas de réduction des frais des artisans de 36 à 24 \$.</p> <p style="text-align: right;">(Point ouvert)</p> <p>NOTE DU SECRÉTAIRE. Le système de solde militaire ne permet pas une délégation de solde de 2 \$ ou moins. Le montant minimal pour le système est de 2,01 \$.</p>	<p>Cmté adm</p>
<p>22. L'Adjud Scott indique que, conformément au règlement administratif n° 4 de la Constitution, son mandat se termine cet été; il soutient le Maj Nixon ou le Maj Butcher comme remplacement.</p> <p style="text-align: right;">(Point ouvert)</p>	
<p>23. Le Col Temple déclare que le programme Membership 365 doit être utilisé à sa pleine capacité afin de mettre en œuvre l'échange de renseignements avec le projet d'assurance MMI-TD s'il est accepté, comme expliqué ci-dessus.</p> <p style="text-align: right;">(Point ouvert)</p>	<p>Cmté adm</p>

<p>24. Le Bgén Brewer (retraité) indique que sept personnes ont reçu un titre de membre honoraire/à vie en novembre 2020. Cela est bien reçu; ces personnes sont des vétérans aux carrières exceptionnelles, à la fois pendant leur service et après leur retraite. Le processus se déroulera sur une base annuelle, de sorte que le cmté adm doit commencer le cycle de demande de candidatures au plus vite. Les équipes de dépannage peuvent peut-être apporter leur aide pour les candidatures.</p> <p style="text-align: right;">(Point ouvert)</p>	Cmté adm
<p>25. Le Bgén Brewer (retraité) a également discuté des dons aux musées avec un certain nombre de personnes qui contribuent par l'intermédiaire de la Guilde du GEMRC. Certains donateurs sont précis quant à la manière dont ils souhaitent que leur don soit utilisé, p. ex. les coûts d'exploitation/les améliorations futures du Musée. Un bon système de suivi est nécessaire pour que les donateurs puissent être reconnus une fois le Musée ouvert.</p> <p style="text-align: right;">(Point ouvert)</p>	
MOT DE LA FIN	
<p>26. Le GEMRC encourage les militaires à s'assurer que leurs renseignements personnels, p. ex. leur adresse, sont à jour afin que les mises à jour puissent leur être envoyées à mesure qu'elles sont disponibles.</p>	Tous
LEVÉE DE LA SÉANCE	
<p>27. La séance est levée à 13 h 15. La prochaine réunion aura lieu à l'automne 2021 (date à déterminer).</p>	

**SPITZIG,
JEFFREY 379**

Digitally signed by SPITZIG,
JEFFREY 379
Date: 2021.07.08 19:31:06 -04'00'

J.C.H. Spitzig
Colonel
Coprésident de la Guilde du GEMRC (en service)

R. Leclerc
Adjudant-chef (retraité)
Coprésident de la Guilde du GEMRC (retraité)

Annexes

Annexe A Clôture de l'année financière 2020
Annexe B Budget financier 2020

Liste de distribution (distribution électronique seulement)

Mesure

Conformément aux mesures de suivi formulées

Renseignements

Tous les membres du conseil d'administration
Membres de la Guilde du GEMRC