

4020 –1 (Capt Adjdt du Corps)

Le février 2021

Liste de distribution

**RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA GUILDE  
DU CORPS DU GÉNIE ÉLECTRIQUE ET MÉCANIQUE ROYAL CANADIEN  
TENUE À L'ÉCOLE DU GEMRC,  
À LA BASE DES FORCES CANADIENNES BORDEN, À 8 H 30 LE 13 OCTOBRE 2018**

PRÉSENTS

<u>Grade / nom</u>	<u>Poste</u>	<u>Représentation</u>
Col J.C.H. Spitzig	Coprésident (en service)	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc R. Leclerc (retraité)	Coprésident (retraité)	Cmté de la Guilde du GEMRC
BGén W.J. Brewer (retraité)	Colonel commandant	Cmté de la Guilde du GEMRC
Col N.P.M. Corriveau	Coprésident patrimoine	Cmté de la Guilde du GEMRC
Col T.J. Temple (retraité)	Rép équipes dépannage (officier)	Cmté de la Guilde du GEMRC
Lcol R.T. Cairns	Président du cmté adm	Cmté de la Guilde du GEMRC
Maj W. Sett	Rep réserve	Cmté de la Guilde du GEMRC
Capt G.S. Dzeoba	Secrétaire-trésorier	Cmté de la Guilde du GEMRC
Lt K.A.N. Ervin	Rep 5 Div CA	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc K.S. Northorp	Rep RCN	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc P.A. Rhodes	Rep Sys Instr	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc G. Scott	Rep commandement aviation et marine	Cmté de la Guilde du GEMRC
WO B. Lahey	Rep 3 Div CA	Cmté de la Guilde du GEMRC
Sgt O.L. Fréchette	Rep 2 Div CA	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adjuc (retraité) B. Devlin	Rep équipes dépannage (s/off sup)	Cmté de la Guilde du GEMRC

Absents

Bgén (à la retraite) J.C.M. Giguère	Président cmté collecte de fonds	Cmté de la Guilde du GEMRC
Adj (retraité) B.A. Thorne	Rep équipes de dépannage (s/off)	Cmté de la Guilde du GEMRC
Cplc D.L. Lampron	Rep 4 Div CA	Cmté de la Guilde du GEMRC

Invité

Capt C.S. Plouffe	Observateur	École du GEMRC
-------------------	-------------	----------------

<b>INTRODUCTION</b>	Mesure
1. <u>Introduction</u> Le coprésident (en service) ouvre la réunion et remercie tous les participants.  <b>Note du secrétaire</b> : Les points à l'ordre du jour numérotés ne sont pas nécessairement en ordre.  <b>(Point clos)</b>	

<b>MOT DE BIENVENUE</b>	
<p>2. Le coprésident (à la retraite) souhaite la bienvenue à tous les participants et souligne que, même si nous ne pouvons pas être présents en personne, les activités de la journée s'annoncent intéressantes.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	Coprésident, retraité
<p>3. Le coprésident (en service) a réfléchi aux commentaires du commandant de l'Armée de terre et à son point de vue qui consiste à considérer qu'une armée comprend à la fois les militaires en service et les retraités et que cela est particulièrement important pour la santé du Corps. La Guilde en est le reflet, et il est crucial que nous investissions du temps pour maintenir cette relation.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	Coprésident, régulier
<b>APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU 8 OCTOBRE 2019</b>	
<p><b>Résolution</b></p> <p>4. Une proposition est présentée pour que le procès-verbal du 20 décembre 2019 soit approuvé et accepté par le Comité de la Guilde du GEMRC. Proposé par le capt Dzeoba, appuyé par l'adjuc (retraité) Leclerc.</p> <p style="text-align: right;"><b>Proposition adoptée</b></p>	<b>Proposition adoptée</b>
<b>MESURES DE SUIVI – 8 OCTOBRE 2019</b>	
<b>RENSEIGNEMENTS PERSONNELS DANS MEMBERSHIP 365</b>	
<p>5. Mise à jour des renseignements personnels dans Membership 365. Le cmdt de l'École a fourni du soutien afin d'avoir recours au peloton des apprentis pour communiquer avec les membres de la Guilde du GEMRC par courriel ou par téléphone afin de confirmer les renseignements personnels.</p> <p><b>Note du secrétaire :</b> Cette initiative a été lancée au moyen d'un texte normalisé que l'on pourrait continuer d'utiliser. Malheureusement, la pandémie de COVID-19 a compliqué la situation en raison des ordres de demeurer à domicile et du manque d'adresses électroniques et de numéros de téléphone personnels. Une fois que les restrictions seront levées, on poursuivra ce projet.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	Capt Adjt du Corps
<b>CRÉATION DE LA FONDATION DU PATRIMOINE ET DU MUSÉE</b>	
<p>6. La Fondation a produit sa charte et s'est concentrée sur la finalisation d'un plan opérationnel stratégique. Elle fournira une mise à jour sur l'état d'avancement au Conseil du Corps. La Fondation est à la recherche de commentaires de la part du Corps et de la Guilde en ce qui concerne les priorités en matière de patrimoine afin de mettre l'accent sur les activités de la Fondation et d'entreprendre l'élaboration d'un plan de marketing et de collecte de fonds complexe.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	Col Cmdt
<p>7. Un outil de suivi est nécessaire pour consigner les différents événements et activités historiques en cours d'année jusqu'au 100<sup>e</sup> anniversaire. D'autres détails sur la planification seront disponibles à la réunion du conseil d'administration (CA) du printemps.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	Président du comité du patrimoine

<b>DISTRIBUTION DES ATTRIBUTS</b>	
<p>8. Le peloton des apprentis a assumé le rôle de la gestion des formulaires d'inscription et de la distribution de nos attributs aux nouveaux apprentis. Pour les membres de la Réserve, le représentant du cours ou de l'unité a besoin de communiquer uniquement avec le bureau du capitaine-adjutant du Corps en vue d'obtenir un formulaire d'inscription et de confirmer les options de paiement avec le membre. Le bureau du capitaine-adjutant du Corps enverra les attributs par la poste au membre réserviste.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	Capt Adjt
<b>SONDAGE CANEX – GUILDE DU GEMRC UNIQUE</b>	
<p>9. Un sondage a été envoyé pour demander des idées sur les articles du GEMRC qui pourraient être vendus dans le CANEX, et nous attendons les réponses qui nous parviendront à la fin du mois. Une réunion a été fixée avec le représentant de CANEX afin de discuter de la possibilité d'augmenter les stocks du GEMRC de manière à inclure les vêtements du GEMRC disponibles au moyen du CANEX. Le SM du Corps maintient une communication ouverte avec les représentants de CANEX. Des options pour élargir l'inventaire du GEMRC sont régulièrement étudiées et de nouveaux concepts sont élaborés.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	SM du Corps
<b>BROCHES DE JEWELLED SERVICE</b>	
<p>10. Nous avons suffisamment de broches Jewelled Service en stock pour nos retraités pour être en mesure de couvrir une période d'environ sept (7) ans. Il est recommandé de ne pas augmenter nos stocks en achetant des broches supplémentaires. Nous pourrions revoir nos chiffres plus tard si la demande augmente. Le SM du Corps étudie la possibilité de produire une broche unique pour les conjoints, la famille et les amis qui pourra être achetée par l'entremise de CANEX.</p> <p><b>Note du secrétaire :</b> Depuis janvier 2021, on peut se procurer la broche de la famille et des amis par l'entremise de CANEX.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	Président du cmté admin SM du Corps
<b>RELANCE DES PUBLICATIONS SUR LA PAGE FACEBOOK– LIVRE SUR L'AFGHANISTAN</b>	
<p>11. La relance des publications sur la page Facebook sera examinée afin de vérifier si l'on parvient à atteindre les groupes démographiques souhaités. Un plan doit être élaboré et mis à l'essai pour atteindre autant de membres affiliés que de membres non affiliés du Corps du GEMRC.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	Capt Adjt Secrétariat du Corps
<b>RENSEIGNEMENTS MANQUANTS SUR LES MEMBRES DES FNP</b>	
<p>12. Tous les renseignements manquants sur les membres ont été inventoriés. À l'avenir, les NPP informeront le bureau du capt adjt du Corps de toute demande d'annulation en raison d'une retraite, d'une libération ou d'une mutation professionnelle.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	

<b>BOURSES DE LA GUILDE DU GEMRC (NOMBRE ET MONTANT DES BOURSES)</b>	
<p>13. Lors de l'approbation du budget de 2020, le nombre et le montant des bourses ont été établis à douze (12) bourses de 1 000 \$ chacune.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	
<b>ASSURANCE MMI / TD AU MOYEN DE L'AGEM</b>	
<p>14. La possibilité d'offrir des options d'adhésion supplémentaires par l'intermédiaire de MMI/TD comporte certaines difficultés particulières, notamment le fait que les fonds non publics (FNP) offrent une assurance collective au personnel des FAC. En raison de l'entente des FNP avec la compagnie d'assurance Personnelle, il est difficile pour la Guilde du GEMRC de s'adresser directement à la TD.</p> <p>15. Le colonel Temple (retraité), agissant au nom de l'AGEM, a amorcé la négociation d'une entente entre l'AGEM et MMI/TD afin d'offrir des prestations d'assurance aux membres, qui seraient traitées par l'AGEM (non sous la tutelle des FNP). Aucun autre progrès n'a été réalisé en raison du contexte actuel de la COVID-19.</p>	<p>Président du cmté admin Rep des équipes de dépannage d'urgence</p>
<p>16. Pour atteindre cet objectif et interagir davantage avec MMI/TD et l'AGEM, il a été décidé que le président du Comité administratif, en sa qualité, fournirait l'information nécessaire à la finalisation de cette entente au profit des membres de la Guilde du GEMRC. Idéalement, elle serait publiée dans la Gazette de la Guilde du GEMRC et distribuée par l'entremise de notre programme Mbr365 en utilisant les adresses courriel figurant actuellement sur nos listes. De plus, d'autres activités de promotion peuvent être effectuées sur le site Web du Corps du GEMRC, de même que sur Facebook.</p> <p>17. D'autres discussions auront lieu au sujet des avis de non-responsabilité et du contrat entre l'AGEM, agissant au nom de la Guilde du GEMRC, et MMI/TD. Une mise à jour sera faite lors de la réunion du conseil d'administration du printemps.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	<p>Président du cmté admin</p>
<b>INITIATIVES DES ADHÉSIONS À VIE</b>	
<p>18. On a demandé au président du comité administratif de faire des recherches et de consulter le conseil d'administration sur la façon de vendre les adhésions à vie à la Guilde du GEMRC. À l'heure actuelle, seulement deux (2) entités offrent des adhésions à vie, y compris l'ARC et le CMR. Comme le nombre de nos adhésions à vie est faible, on a calculé qu'un militaire qui est libéré avant 20 ans de service paiera 450 \$ et économisera 10 %. Dans le cas d'un militaire comptant 25 années de service, il paiera 360 \$ et économisera 25 % et, finalement, un militaire comptant 35 années de service paiera 255 \$ et économisera 55 % selon une période de 20 années d'adhésion suivant sa libération.</p> <p><b>Résolution :</b></p> <p>Proposée par le Lcol Cairns, appuyée par l'Adjud Devlin (retraité). Il est résolu que le comité de la Guilde du GEMRC approuve en principe par les présentes la vente des adhésions à vie à la Guilde du GEMRC. Le président du comité</p>	<p>Président du cmté admin</p> <p><b>Proposition adoptée</b></p>

<p>administratif fournira une structure de prix recommandée aux fins d'examen à la réunion du conseil d'administration du printemps 2021.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p> <p><b>Note du secrétaire :</b> Le comité d'administration examinera la possibilité de rembourser les équipes de dépannage d'urgence pour l'adhésion à vie et fera le suivi nécessaire.</p>	
<b>GAZETTE DE LA GUILDE DU GEMRC</b>	
<p>19. La première édition est prête à être envoyée. La Gazette sera disponible dans diverses cantines, dans les aires communes des unités, au moyen des diffusions des équipes de dépannage d'urgence, sur le site Facebook du GEMRC et sur le site Web du GEMRC. L'objectif est de fournir un aperçu à jour de l'état des avantages, des projets et des sources d'information générale. La Gazette sera diffusée par divers canaux, y compris par les représentants régionaux et le SMTG.</p> <p><b>Note du secrétaire :</b> La première édition a été envoyée.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	
<b>AFFICHE DE LA GUILDE DU GEMRC</b>	
<p>20. Cette initiative vise à rétablir l'ancienne initiative des affiches de la branche du GEM que la plupart d'entre nous avons connue au début de l'an 2000 dans nos cantines, nos ateliers et nos aires publiques. Cette affiche soulignait les avantages d'adhérer au Fonds de la branche du GEM (maintenant la Guilde du GEMRC) et était très attrayante. Nos membres ont fait plusieurs suggestions, notamment avoir des images de nature historique. Le fond doit être invitant et non blanc et, dans le bas de l'affiche, on doit mentionner le nom du représentant régional comme personne-ressource.</p> <p>21. Notre dernière étape pour aller de l'avant avec cette initiative consiste à déterminer quel genre d'affiche nous voulons présenter. Faut-il opter pour une affiche que l'on prend le temps de lire, ou plutôt pour une affiche qui met en valeur les avantages et pique la curiosité des lecteurs en les amenant à cliquer sur un lien ou un code QR où d'autres informations seront disponibles? Il a été suggéré de demander aux jeunes soldats quel genre de médias est le plus susceptible d'éveiller leur curiosité.</p> <p><b>Note du secrétaire :</b> L'adjt du Corps présentera une version à nos stagiaires de la PPO 1.2 et sollicitera leurs commentaires.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	<p>Capt Adjt du Corps</p>
<b>SMUG MUG</b>	
<p>22. On discutera d'un suivi du projet « Smug Mug » lors de la réunion du conseil d'administration du printemps 2021.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	<p>Président du comité du patrimoine</p>

<b>DÉCAISSEMENT DES REDEVANCES DE CANEX ENTRE LES RÉGIONS</b>	
23. Il a été suggéré que les régions qui soutiennent le Corps en achetant des marchandises par l'intermédiaire de CANEX devraient recevoir un pourcentage des redevances comme une appréciation de leur soutien constant. Détails supplémentaires à suivre au moment de la réunion du CA du printemps. <b>(Point ouvert)</b>	SM du Corps
<b>PROTOCOLE D'ENTENTE ET LIVRE SUR L'AFGHANISTAN / PRÉSENTATIONS DES ÉTUDIANTS / DEUXIÈME IMPRESSION DE « UNE SEMAINE DANS LA VIE DU GEMRC »</b>	
24. Trois (3) plans d'action ont été présentés à la dernière réunion du CA, y compris les « avantages et les inconvénients » de chaque plan d'action. Il a été recommandé que le plan d'action n° 2 soit adopté comme le meilleur choix, étant donné qu'il serait bien accueilli par nos meilleurs étudiants de haut niveau et constituerait un incitatif particulièrement intéressant pour notre nouvelle génération de techniciens et d'officiers. De plus, on a estimé que cela donnerait la chance à certains de nos étudiants PP2, PP3 et PP4, qui ont peut-être été déployés en Afghanistan, de recevoir un merveilleux souvenir.  <b>Résolution(s) :</b>  R1 – Proposée par le Capt Dzeoba, appuyée par le Maj Sett (Rés). Il est résolu que, en ce qui concerne le prix attribué au meilleur étudiant, le plan d'action n° 2 soit adopté tel que présenté.  R2 – Proposée par le Col Temple (retraité), appuyée par le Lcol Cairns. Il est résolu que la Guilde du GEMRC, afin d'appuyer le plan d'action n° 2, va acquérir un nombre suffisant de livres pour que l'école du GEMRC en ait à sa disposition jusqu'au 100 <sup>e</sup> anniversaire.  <b>(Point clos)</b>	Rep Sys Instr  <b>Proposition adoptée</b>  <b>Proposition adoptée</b>
<b>DURÉE DU SERVICE DES MEMBRES DU CA</b>	
25. Les membres du Comité du CA doivent être membres en règle de la Guilde du GEMRC. Les membres nommés à un comité sont normalement en fonction pour une période de deux (2) ans. Les mandats peuvent être prolongés, mais doivent rester dans les limites de la Constitution. Chaque prolongation sera décidée au cas par cas.  <b>(Point clos)</b>	Capt Adjt du Corps
<b>CAPSULE TÉMOIN</b>	
26. Le seul point en suspens en ce qui concerne la capsule témoin est d'installer un stand avec une plaque gravée. Aucune autre mise à jour ne sera présentée.  <b>(Point clos)</b>	Président du cmté admin
<b>AFFAIRES NOUVELLES</b>	
<b>RÉSULTATS DES BOURSES DU GEMRC – 2020</b>	
27. Il y a eu neuf (9) demandes de bourse pour l'année 2020. Les résultats des candidatures soumises pour les bourses du GEMRC sont présentés et une discussion ouverte s'ensuit. Il a été établi qu'une (1) demande de bourse ne	Capt Adjt du Corps





<p>GEMRC représente 22,6 % des coûts conjoints. L'augmentation des coûts de fonctionnement pour l'année 2020 s'est établie à 30 000 \$ à 35 000 \$ en partie en raison de l'augmentation du salaire minimum qui a eu un effet en cascade sur l'ensemble de la structure.</p> <p>34. On mentionne que le protocole d'entente (PE) entre C et E / GEMRC expirera le 31 décembre 2022 et qu'il serait prudent d'attendre qu'un plan ait été élaboré avant de mettre à jour le PE.</p> <p>35. La DHP a produit le logiciel IM, mais n'a toujours pas déployé ce logiciel dans les musées des FAC. Les musées du GEMRC continueront d'utiliser leurs propres logiciels.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	
<b>ÉTAT DE LA GUILDE DU GEMRC – 2020</b>	
<p>36. Le capt adjt fait le point sur la composition de la Guilde du GEMRC, qui compte 3 924 membres actifs, ce qui comprend les membres qui sont en service et les membres qui ne sont pas en service. Depuis août 2019, la Guilde a perdu 115 membres pour diverses raisons. Plusieurs raisons expliquent cette situation, notamment le manque d'information sur les avantages disponibles et sur l'avantage d'être membre.</p> <p>37. On souligne que nous devons élaborer une meilleure stratégie de marketing mettant en valeur l'affiche de la Guilde du GEMRC. Nous devons transmettre le message aux membres et aux membres potentiels plutôt que d'attendre qu'ils cherchent l'information.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	Capt Adjt du Corps
<b>FIN DE L'ANNÉE FINANCIÈRE 2019 – CLÔTURE</b>	
<p>38. Les états financiers de fin d'année financière ont été présentés au comité (<u>Annexe A</u>). Aucun intérêt pécuniaire n'a été déclaré.</p> <p><b>Résolution :</b></p> <p>39. Proposée par le Capt Dzeoba. appuyée par le Bgén Brewer (retraité). Il est résolu que les états financiers de fin de l'année financière de 2019 soient acceptés tels quels.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	Capt Adjt du Corps  <b>Proposition adoptée</b>
<b>FONDATION ET FIDUCIE CARITATIVE DE LA BRANCHE DU GEM</b>	
<p>40. Le col cmdt présente un bref historique de l'évolution de la Fondation du patrimoine et du Musée du GEMRC et un portrait de la situation actuelle. Il ajoute que l'ARC a pleinement approuvé la « Fondation » en tant qu'organisme de bienfaisance « sans but lucratif » dont le but est de générer des fonds pour soutenir les activités patrimoniales du Corps, y compris le ou les musées.</p> <p>41. Plusieurs réunions ont eu lieu depuis 2019 et la Fondation a produit sa charte. Plus récemment, elle s'est concentrée sur la finalisation d'un plan opérationnel stratégique. La prochaine étape consistera à élaborer un plan de marketing et de collecte de fonds détaillé comportant le recours à un conseiller professionnel pour fournir des conseils et une orientation de première ligne.</p>	Col Cmdt



<p>42. Une discussion concernant le soutien financier de la Guilde du GEMRC à la Fondation a été entamée dans le but de favoriser une stratégie de conception, de lancement, de marketing et de collecte de fonds pour soutenir les activités futures du patrimoine et du musée du Corps. De plus, on mentionne que l'ancien « fonds caritatif de la branche du GEM » fonctionnait selon des principes semblables à ceux de la nouvelle « Fondation ». On mentionne également que la fiducie caritative de la branche du GEM possédait environ 16 500 \$ dans son compte bancaire, qui sont demeurés parmi les avoirs au moment de la « révocation » officielle de ce fonds par l'ARC. Les fonds après la « révocation » ont été transférés sous la tutelle de la Guilde du GEMRC, mais n'ont jamais été calculés ni désignés comme de l'argent de la Guilde.</p> <p>43. Il est recommandé que les fonds qui sont restés dormants dans l'ancien compte bancaire de la fiducie caritative de la branche du GEM détenu par la Guilde du GEMRC soient transférés vers la fondation du patrimoine et du musée nouvellement créée.</p> <p><b>Résolution :</b></p> <p>Proposée par M. Temple. Appuyée par le colonel commandant. Il est résolu que l'argent détenu par la Guilde du GEMRC au nom de la fiducie caritative de la branche du GEM soit transféré à la fondation du patrimoine et du musée.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	<p><b>Proposition adoptée</b></p>
<p><b>OPTIONS DE PLACEMENT POUR LE 100<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE</b></p>	
<p>44. Le capt adjt du Corps entame des discussions au sujet de l'idée d'avoir un montant de 100 000 \$ réservé pour les célébrations du 100<sup>e</sup> anniversaire. De plus, on mentionne que nous disposons d'un fonds de placement garanti (FPG) qui est arrivé à échéance en août 2020 et que la question soulevée a été la suivante : devrions-nous investir une partie ou la totalité de cet argent pour atteindre notre objectif?</p>	<p>Coprésident (en service) Capt Adjt du Corps</p>
<p>45. Le coprésident (en service) demande si nous sommes contraints d'investir l'argent selon des pourcentages de rendement de placements à risque moyen ou à faible risque sécuritaire pour atteindre l'objectif de 100 000 \$. De plus, on demande que le capt adjt du Corps obtienne des taux de rendement historiques comparables de la part du Fonds central des Forces canadiennes (FCFC) et de Prime Time Financial.</p> <p><b>Résolution :</b></p> <p>Proposée par le coprésident (en service), appuyée par le col cmdt. Il est résolu que nous nous contentions d'investir une partie de nos avoirs financiers dans le but d'obtenir un montant de 100 000 \$ ou plus pour soutenir notre 100<sup>e</sup> anniversaire.</p>	<p><b>Proposition adoptée</b></p>

<p><b>Note du secrétaire :</b> Les taux historiques du <b>FCFC</b> (<u>annexe B</u>) sont fournis. En prenant la date de création de 2008 et comparativement au Fonds mondial de dividendes Mackenzie, le taux de rendement moyen était de 7,1 %. Il est à noter que nos revenus de placement du FCFC pour l'exercice 2019-2020 étaient d'environ 5 577,98 \$ avant que les fonds non publics récupèrent ce montant en raison d'un ralentissement du marché. Les résultats définitifs seront envoyés aux entités des fonds non publics et seront plafonnés à 3 % en mars 2021 (<u>Annexe C</u>). Les taux historiques de « <b>Prime Time Financial</b> » (pièce jointe 3) sont présentés comme suit : Le taux du Fonds équilibré canadien de croissance Mackenzie, qui rapporte un rendement composé annualisé depuis sa création (mars 1996), était de 6,7 %. Le taux du Fonds mondial de dividendes Mackenzie, qui rapporte un rendement composé annualisé depuis sa création (mars 2008), était de 8,4 %. Ces fonds sont des fonds à risque <b>faible à moyen</b> et ils sont susceptibles de répéter ces rendements au cours des dix prochaines années. Un Fonds de croissance toutes capitalisations américaines, qui rapporte un rendement composé annualisé de 10 % depuis sa création (janvier 1995), est également inclus. Il s'agit d'un fonds à risque plus élevé, de niveau <b>moyen</b>, et qui comporte une exposition à hauteur de 38 % au secteur des technologies. Il ne serait pas raisonnable de s'en servir comme base de référence pour les projections.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	
<b>MEMBRES NOMMÉS À VIE</b>	
<p>46. Le Col Cmdt présente des commentaires sur les avantages de la nomination à vie de membres de la Guilde du GEMRC. Bien que cette initiative ait été pleinement sanctionnée, les retours des secteurs ont été marginaux. Ces nominations rendent hommage aux personnes qui ont mené une carrière exceptionnelle et contribué au Corps du GEMRC ou à la Guilde du GEMRC.</p> <p>47. De plus, on mentionne que nous sommes à la recherche de candidatures qui peuvent être soumises par courriel au capt adjt du Corps d'ici la fin de novembre 2020. Nous devons encourager nos membres à diffuser le message. Un comité sera en place pour examiner toutes les mises en candidature, et le nombre de nouvelles personnes nommées sera limité à 10 candidats par année.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point ouvert)</b></p>	<p>Col Cmdt Tous</p>
<b>HAUSSE DU NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS DE COHÉSION</b>	
<p>48. L'adjt du Corps a proposé cette option d'avantage, car il y a près de deux ans qu'on a passé en revue l'enveloppe de financement pour cet avantage destiné aux régions. Dans le but de favoriser l'esprit de corps dans les régions, cet avantage est mis en place pour aider à défrayer les coûts de l'organisation d'événements de cohésion tels que la Journée du GEMRC, les écuries dans les régions, etc.</p> <p>49. Bien que l'enveloppe de financement par région soit établie chaque année lors de la réunion du conseil d'administration selon les fonds restants à la fin de l'année précédente, cet avantage a été laissé de côté. Étant donné que la précédente enveloppe de fonds disponibles par région a été plafonnée à 233 \$ au cours des dernières années, le capitaine-adjutant a fait part de la difficulté qu'il éprouvait à répartir également les fonds entre les unités régionales. Il a donc demandé au représentant principal du GEMRC d'affecter les fonds comme bon lui semble.</p>	<p>Capt Adjt du Corps</p> <p style="text-align: right;"><b>Proposition adoptée</b></p>

<p><b>Résolution :</b></p> <p>Proposée par le coprésident (en service). Appuyée par le Col Cmdt. Il est résolu que la Guilde du GEMRC verse un maximum de 500 \$ à chaque région pour appuyer ses activités de cohésion.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p> <p><b>Note du secrétaire :</b> La question des nouveaux développements au sujet de l’initiative visant à aider encore davantage les régions en fournissant un soutien financier supplémentaire provenant des redevances de CANEX sera abordée à notre réunion du CA au printemps 2021.</p>	
<p><b>APPROBATION DU BUDGET 2020</b></p>	
<p>50. L’adjudant-chef du Corps présente le budget proposé pour 2020 en soulignant les aspects mentionnés ci-après qui doivent faire l’objet d’une proposition.</p> <p>51. L’attribution des bourses sera fixée à 12 bourses de 1 000 \$ chacune et le budget relatif à la pièce de loyauté passera de 5 500 \$ à 10 000 \$.</p> <p><b>Résolution(s) :</b></p> <p>R1 – Proposée par le capt adjt du Corps. Appuyée par le SM du Corps. Il est résolu que le nombre de bourses passe de huit (8) à douze (12) bourses de 1 000 \$ chacune.</p> <p>R2 – Proposée par le capt adjt du Corps. Appuyée par le col cmdt. Il est résolu que le budget de la pièce de loyauté passe de 5 500 \$ à 10 000 \$.</p> <p>R3 – Proposée par le capt adjt du Corps. Appuyée par M. Temple. Il est résolu que le budget de 2020 soit approuvé tel que présenté. (<u>Annexe D</u>)</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	<p>Capt Adjt</p> <p><b>Proposition adoptée</b></p> <p><b>Proposition adoptée</b></p> <p><b>Proposition adoptée</b></p>
<p><b>TOUR DE TABLE</b></p>	
<p>52. Le SM du Corps présente le motif de l’épinglette « amis et famille ». Cette épinglette pourrait être achetée au comptoir CANEX et les redevances seraient perçues par la Guilde du GEMRC.</p> <p><b>Résolution :</b></p> <p>Proposée par le Capt Adjt du Corps. Appuyée par M. Temple. Il est résolu que le motif de l’épinglette « amis et famille » soit adopté tel que présenté.</p> <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	<p>SM du Corps</p> <p><b>Proposition adoptée</b></p>

<b>MOT DE LA FIN ET LEVÉE DE SÉANCE</b>	
53. Le coprésident (en service) remercie tous les participants de leurs excellents commentaires. La prochaine réunion aura lieu au printemps 2021 et la date et l'heure seront annoncées.  <p style="text-align: right;"><b>(Point clos)</b></p>	

J.C.H. Spitzig  
Colonel  
Coprésident de la Guilde du GEMRC (en service)  
Annexes et pièces jointes

R. Leclerc  
Adjudant-chef (retraité)  
Coprésident de la Guilde du GEMRC (retraité)

Annexe A – Clôture de l'année financière 2019  
Annexe B – Taux historiques du FCFC  
Annexe C – Répartition des taux d'intérêt de CBA  
Annexe D – Budget financier 2020  
Pièces jointes (3) – Prime Time Investment

Liste de distribution (distribution électronique seulement)

Suivi

Conformément aux mesures de suivi formulées

Renseignements

Tous les membres du conseil d'administration (CA)  
Membres de la Guilde du GEMRC