

Bureau du directeur du GEMRC
Quartier général de la Défense
nationale
Ottawa (Ontario) K1A 0K2



5850-1 (DEMPET 3-5)

Le 5 juin 2020

LETTRE SUR L'EXERCICE BLUEBELL 2020

Techniciens et officiers du GEMRC

1. Le présent cygne noir a largement bouleversé nos vies tant sur le plan professionnel que sur le plan personnel. Cela est vrai tant pour les militaires qui participent à l'opération LASER, les employés qui font du télétravail ou les autres personnes « sur appel » prêtes à apporter leur aide. Ces dernières sont tout aussi importantes, car nous ne pouvons pas nous permettre d'échouer en tant que force de dernier recours.

2. La nécessité de protéger la santé des Forces armées canadiennes a entraîné la mise en place de mesures de protection de la force qui ont grandement perturbé la campagne printanière habituelle du GEMRC. Ces mesures ont entraîné l'annulation des activités dans le cadre de l'Ex BLUEBELL, ont réduit les activités régionales et ont considérablement réduit le nombre de cérémonies de passation de commandement, lesquelles servaient à souligner ces jalons importants. Toutefois, les restrictions engendrées par la COVID-19 ne réduisent aucunement l'importance de ces événements.

3. Difficile de croire qu'il y a seulement un an, nous soulignons le 75^e anniversaire du Corps en tenant la première des nombreuses activités à grande échelle qui devaient avoir lieu au Canada. Des activités de moindre envergure devaient déjà avoir lieu cette année, mais celles-ci ont dû être réduites davantage en raison de la COVID-19. Malgré cela, j'ai été étonné de voir l'esprit de corps se manifester au moyen d'initiatives créatives à plusieurs niveaux partout au pays. Cela prouve que notre Corps ne peut être réduit au silence et que notre enthousiasme ne peut s'essouffler.

4. Permettez-moi, d'abord et avant tout, au nom du SM du Corps et en mon nom, de reconnaître nos lauréats nationaux et régionaux et de les féliciter. Nous aurions préféré avoir le privilège de leur remettre leur prix en main propre, certes, mais nous espérons pouvoir les leur remettre au retour au travail. La crédibilité de notre Corps se fonde sur des personnes comme vous, et vous avez toute notre admiration. Félicitations aux lauréats suivants :

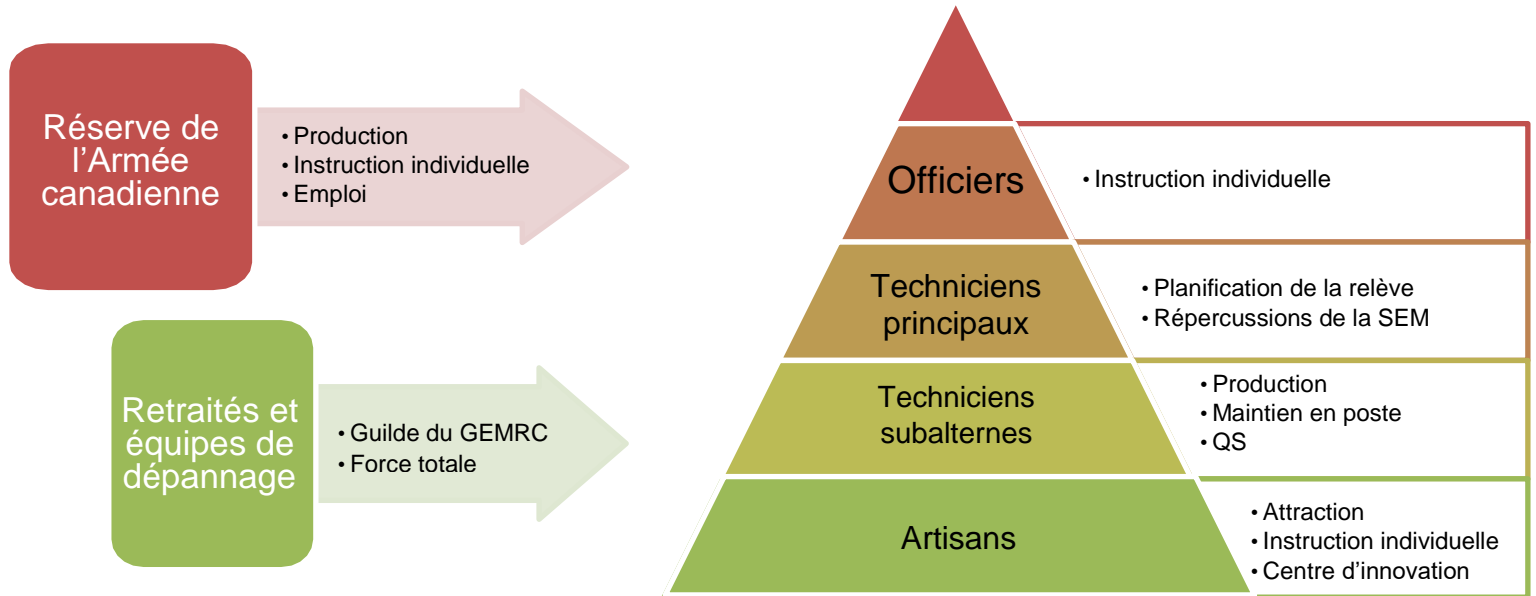
Prix nationaux du Dir GEMRC

Échelle nationale	Cpl M. Toutant (Centre)
Réserve	Cpl Donnie Henry (Atlantique)
Retraité	Capt (ret) D. David (Est)
Cadet	Cadet-adjutant Bitang-Anoko (Est)

Prix régionaux

Ouest	Cplc K. Shields Sgt P. Boivin
Centre	Cpl M. Toutant Cpl J.L. Wiebes
Est	Sgt N. Pelletier Capt T. Geoffroy
Atlantique	Sgt B. Montreuil
RCN	Sgt T. Purcell

5. Le SM du Corps et moi-même sommes très enthousiastes alors que nous nous tournons vers l'avenir. Un plan détaillé portant sur le thème de l'exercice BLUEBELL de cette année : « Confirmation de l'azimut » suivra. Il vise à souligner les étapes les plus importantes à venir et fera également le point sur les initiatives auxquelles notre Corps participe actuellement. Vous trouverez ci-dessous une description de certaines des étapes et des initiatives clés en cours :



6. Artisans. Il y a un grand nombre de postes à pourvoir, et la situation est d'autant plus difficile puisque l'on a dû suspendre temporairement le recrutement et l'instruction. Le Corps du GEMRC s'efforce d'offrir l'instruction nécessaire pour répondre aux besoins de l'AC et de combler le manque à gagner en attirant et en formant davantage de techniciens dans un avenir rapproché.

- a. Attraction. Nous avons recruté plus de personnes en 2019-2020 que pendant toutes les années précédentes. Avant la pause forcée en raison de la COVID-19, nous étions en voie de répondre aux exigences en matière d'enrôlement en ce qui concerne les techniciens d'armement, les techniciens des matériaux et les techniciens des systèmes électro-optiques et de dépasser le nombre le plus élevé de techniciens de véhicules recrutés depuis les cinq dernières années. Lorsque le recrutement reprendra pleinement, le Corps devra s'investir davantage dans ses efforts de recrutement, notamment dans les GPM des techniciens de véhicules et des techniciens des systèmes électro-optiques.
- b. Instruction individuelle. L'instruction à l'école du GEMRC devrait reprendre graduellement vers la fin juin ou le début juillet, et nous prévoyons être entièrement fonctionnels en septembre. L'école élabore un plan visant à répondre aux exigences de production tout en assurant un environnement sûr pour les stagiaires conformément aux mesures de sécurité de Santé publique. Notre objectif final est de reprendre l'instruction individuelle (II) le plus rapidement possible tout en cherchant de nouveaux moyens de transformer l'instruction pour que les stagiaires obtiennent les qualifications nécessaires.
- c. Centres d'innovation. Nous prévoyons un rôle beaucoup plus important pour les centres de formation en cours d'emploi afin de garantir que nos futurs dirigeants et techniciens demeurent compétents et s'adaptent aux nouvelles technologies. Ces centres d'innovation serviront de plaque tournante importante dans la matrice de soutien que nous visons à établir pour offrir aux techniciens un réseau virtuel leur permettant d'échanger sur des problèmes techniques en vue de les résoudre et ils serviront

également de répertoire des pratiques exemplaires.

7. Techniciens subalternes. Nos techniciens au grade de cpl/cplc sont essentiels, car ils assurent la production en atelier. Nous continuons de nous engager à garantir qu'ils obtiennent l'instruction nécessaire pour accomplir leurs tâches et qu'ils puissent mettre l'accent sur la main-d'œuvre directe. Nous ferons également en sorte d'être pourvus d'un effectif suffisant pour réduire l'épuisement professionnel.

- a. Production. L'AC étudie plusieurs solutions pour gérer le manque d'effectifs en raison des exigences croissantes en matière de production qui sont inhérentes à nos parcs vieillissants ainsi que des complexités qu'engendreront les futures plates-formes hautement techniques. Nous avons déjà fixé des objectifs dans le cadre de l'Examen du maintien en puissance de l'Armée canadienne (EMPAC). Un élément clé de cet examen est la croissance de la culture de l'équipement. Une partie de la solution consiste à moderniser le soutien afin qu'il reflète les besoins de l'unité en garnison. Nous avons toujours souhaité optimiser le temps accordé aux techniciens subalternes pour le travail en atelier.
- b. Maintien en poste. Le taux d'attrition pour les postes du GEMRC est l'un des plus faibles dans les FAC. Cela dit, 15 à 20 % des postes demeurent vacants. Améliorer l'attraction et le maintien en poste des techniciens est une priorité pour le Corps.
- c. Qualification de spécialiste (QS). Les QS demeurent une priorité afin d'assurer que les techniciens possèdent les compétences nécessaires pour répondre aux exigences opérationnelles et soutenir des parcs précis. Le Corps étudie des options visant à minimiser les effets d'une telle situation. L'une de ces options consisterait à faire en sorte que les techniciens qui détiennent des QS précises demeurent plus longtemps au sein de la même unité que leurs collègues non qualifiés en vue de soutenir un parc en particulier, comme celui des Leopard.

8. Techniciens principaux

- a. Planification de la relève. L'accent demeure sur la proposition de nominations à des postes de dirigeants tactiques de niveau 4 au grade d'adjuc (SMR d'unité, SMR d'école, SMR de Svc Tech).
- b. Répercussion de la SEM. La création du GPM des TGET découle de l'examen de la SEM. Le TGET agira comme GPM d'accueil pour les quatre GPM des MR au grade d'adjudant. Les cours actuels de la PP3 et de la PP4 seront améliorés et recentrés pour répondre aux besoins des techniciens principaux dont le rôle a été élargi à celui de conseiller technique d'une formation. La transition aux nouvelles qualifications n'aura aucune incidence sur le taux de promotions.

9. Officiers

- a. Instruction individuelle. Le cours de la PP1 a été restructuré. Il s'agit désormais de deux cours, soit PP1.1, l'étape en campagne, et PP1.2 l'étape administrative. Le cours pilote s'est déroulé avec succès en 2018 et en 2019. L'École du GEMRC continue d'élaborer et d'améliorer le matériel didactique pour la PP1.2. Le cours d'officier de la PP2, que l'on appelait le COAT du GEMRC auparavant, sera divisé en PPO 2.1, cours d'O pré-Maint et en PPO2.2, cours de capitaine avec ancienneté. Le PPO2 a été restructuré principalement pour répondre aux besoins des officiers en génie de l'équipement terrestre (GET). Le cours pilote PPO2.1 est prévu pour mars 2021.

10. Réserve de l'Armée canadienne

- a. Emploi. L'Armée canadienne s'engage plus que jamais à adopter une approche de la force totale. La Réserve de l'Armée canadienne (Rés AC) joue déjà un rôle plus important grâce aux tâches de la mission (TM), car elle dispose désormais de capacités uniques dans le cadre d'un rôle en déploiement. Les projets actuels visent à fournir les ressources (EMS, outils) aux bataillons de service de la Réserve de sorte que l'on puisse les déployer au sein des unités de la F rég et les renforcer avec des réservistes de l'AC et de l'équipement.
- b. Production. Le Corps souhaite améliorer l'intégration de la Rés AC en vue de renforcer sa capacité de production. Il souhaite également accroître les occasions pour les techniciens réservistes ayant obtenu les qualifications de PP1 et de PP2 de conserver les compétences qu'ils ont acquises. La mise en œuvre du SIGRD fait également partie de la stratégie tandis que nous cherchons à aider l'atelier de la Réserve à assurer un soutien en matière de maintenance à ses brigades.
- c. Instruction individuelle. Il y a peu de temps, l'II de la Réserve était très fluide, comme en atteste la mise en œuvre du programme RRAC et sa transition vers l'opérationnalisation de la Réserve de l'Armée. Cet effort se poursuivra et des changements seront bientôt apportés pour l'élaboration de la qualification de la PP2 pour permettre aux techniciens de véhicules de fournir la maintenance de premier échelon aux VPBT, aux VULR et aux SVSM.

11. Retraités

- a. Guilde du GEMRC. La Guilde du GEMRC a pris de l'ampleur au cours des quatre dernières années, et appuie des initiatives au profit de la F rég, de la Rés et des retraités du Corps du GEMRC. *La Gazette du GEMRC*, publiée en janvier 2020, est disponible sur le site Web. La Guilde continue de s'efforcer de multiplier et d'améliorer les avantages qu'elle offre à ses membres. Les membres de la Guilde devraient d'ailleurs connaître bientôt ces avantages, car la Guilde a pris des mesures pour renforcer son partenariat avec CANEX et elle s'emploie à trouver d'autres partenaires civils pour offrir de nombreux autres avantages, comme une assurance, à ses membres.
- b. Force totale. Nous comptons désormais dix équipes de dépannage partout au Canada. Ces équipes dirigent des activités comme le tournoi de golf du GEMRC, des activités sociales, des présentations de conférenciers invités et bien plus encore. La Guilde, la Fondation et le Musée du GEMRC sont des éléments clés de notre force totale et sont, essentiellement, des multiplicateurs de force qui nous permettent de rendre hommage à notre fier héritage et de renforcer un esprit de corps qui reste inégalé.

12. Les progrès rapides de la technologie ont façonné le Corps et ils continueront de le faire. Nous devons nous adapter à ces changements si nous voulons stimuler nos membres et demeurer pertinents pour les FAC. Par ailleurs, nous devons continuer de renforcer notre esprit de corps en offrant plus d'avantages aux membres de la Guilde, en augmentant les liens avec nos équipes de dépannage et en maintenant nos nombreuses activités et initiatives partout où travaillent les membres du Corps.

13. Nous traversons, sans contredit, une période sans précédent. Or, l'histoire montre que notre Corps a su s'épanouir dans d'autres circonstances semblables et je suis persuadé que nous surmonterons également la crise en cours. En effet, des techniciens de partout au Canada se sont chargés de fabriquer des couvre-visage pour les employés du MDN, et j'ai ouï dire que des chefs subalternes sont à la tête de la production de sangles en plastique en 3D qui permettront aux travailleurs de première ligne de mieux

ajuster ces masques. D'après ce que je peux voir, l'avenir de notre Corps et la façon dont nous miserons sur la technologie pour que nous ressortions comme étant un élément fondamental de la réussite des FAC m'inspirent une grande confiance. Il ne fait aucun doute que la COVID-19 changera à tout jamais notre vie tant personnelle que professionnelle. Néanmoins, la période stressante et difficile que nous vivons actuellement ne sera, à plus long terme, qu'un autre chapitre dans la fière et riche histoire de notre Corps.

14. Ne fléchissez pas, et n'hésitez pas à faire appel à vos collègues. Notre esprit de corps est inégalé et nous continuerons de compter sur votre leadership et sur votre énergie en cette période tandis que nous forçons notre avenir.

ARTE ET MARTE

CORRIVEAU, MARTIN
112

Signé
numériquement
par
CORRIVEAU,
MARTIN 112

112

Date : 4 juin 2020
20:51:47 -04'00'

Colonel N. P. M. Corriveau
Directeur du Corps du GEMRC

SAUNDERS, JEFFREY
380

Signé
numériquement
par SAUNDERS,
JEFFREY 380

380

Date : 4 juin 2020
16:50:49 -04'00'

Adjudant-chef J. H. Saunders
Sergent-major du Corps