

Bureau du Directeur du GEMRC  
Quartier général de la Défense nationale  
Ottawa, Ontario K1A 0K2



2184-1000-1 (OEM GEMRC)

Le 11 septembre 2019

Liste de distribution

## COMMUNIQUÉ No 08/2019 DU DIRECTEUR DU GEMRC - CHANGEMENTS AUX CRITÈRES DE NOTATION DU GEMRC

Références: A. OAC 11-71 Conseil de sélection

B. 5640-1 (DSSCM 2) Examen des critères de notation des conseils de sélection, 04 juillet 2019

1. Le présent communiqué a pour but d'expliquer les changements aux critères de notation concernant les officiers et les membres du rang du GEMRC. Ces critères forment une grille de notation qui permet au Corps du GEMRC de repérer les militaires qui sont en mesure d'accéder au prochain grade et au-delà durant les réunions des conseils de promotion (document de réf. A). Les changements en question découlent d'un examen annuel tenant compte de la rétroaction des membres des conseils de promotion et des directives du Conseil du GEMRC, en vue de déterminer si les bons critères ont été établis pour assurer l'avenir du Corps.

### CHANGEMENTS AUX OFFICERS

2. Les changements suivants concernent les critères de notation des officiers :

- a. Nature des emplois. Un point supplémentaire est accordé sous la rubrique "Nomination d'état-major clé" pour le membre qui est Aide-de-camp (AdC) à un Bgén et au-dessus afin d'aligner le critère de notation sur l'autre groupe professionnel de l'Armée et pour le membre qui est employé au Collège des Forces canadiennes (CFC) conformément à un ordre du Chef d'état-major de la défense (CEMD).

### CHANGEMENTS AUX MILITAIRES DU RANG

3. Les changements suivants concernent les critères de notation des militaires du rang :

- a. Unités à cadence élevée. Le Régiment des transmissions interarmées des Forces canadiennes (RTIFC) a été ajouté à la liste des unités à tempo élevé, car il a été déterminé qu'il avait le même tempo op que les autres unités du Corps des transmissions royal du Canada;
- b. Leadership. L'attribution de points pour la participation à des cours de carrière et de leadership n'offrait aucun discernement sur le mérite et étaient souvent inexploités ce point a été réattribué;
- c. Déploiement. Les opérations nationales demeurent pertinentes, avec une période de déploiement d'au moins trois mois nécessaire pour obtenir le point supplémentaire;

- d. Éducation. En reconnaissance du rôle important que jouent les adjudants et adjudants qualifiés par le Programme d'adjudant technique de l'Armée (PATA) au sein des Équipes de gestion de l'équipement (EGE), trois points ont été attribués à ceux qui ont terminé le programme;
- e. Développement personnel (GPM lié). Le point pour assister à un cours sur les logiciels libres a été réattribué puisque la participation à ces cours est fondée sur les besoins du service;
- f. Expérience relative à l'emploi ou au GPM pour Cpl. L'étendue de l'expérience demeure importante dans le développement de nos jeunes techniciens, tout comme l'établissement d'une culture de la mobilité. Le changement d'emplacement géographique s'est vu attribuer 2 points; et
- g. Recommandation sur la promotion et l'emploi pour Sgt, Adj et Adjudant. Les changements les plus importants apportés aux critères de notations se produiront dans cette catégorie et dans les rangs susmentionnés. Les points alloués pour les grades de Sgt et Adj ont augmentés de 6 à 9 et pour le rang d'Adjudant de 6 à 10. La raison de ce changement était de permettre aux membres du comité de promotion de mieux sélectionner les meilleurs candidats possibles pour une promotion sur la base des recommandations de la chaîne de commandement (CdC). Il s'agit là d'un catalyseur essentiel pour s'assurer que nous promovons les meilleurs leaders pour diriger non seulement le Corps du GEMRC, mais aussi l'institution à tous les niveaux.

4. Ces changements entreront en vigueur au moment de la tenue des conseils à l'automne 2019 en vue des promotions de 2020. Il est important que tous les militaires comprennent les changements aux critères de notation, afin qu'ils possèdent l'information nécessaire à la prise de bonnes décisions en matière de carrière et et tout aussi important en fournissant des conseils à leurs subordonnés ou à ceux qu'ils guident en tant que mentor.



N.P.M. Corriveau  
Colonel  
Directeur du GEMRC

*Arte et Marte*



J.H. Saunders  
Adjudant-chef  
Sergent-major du Corps du GEMRC

Annexes :

Annexe A - Guide de notation des conseils de sélection pour les capitaines/majors, date de 13 août 2019

Annexe B - Guide de notation des conseils de sélection pour les militaires du rang, date de 13 août 2019

Liste de distribution (page suivante)

Liste de distribution (par courriel seulement)

Exécution

Représentants régionaux du GEMRC

Info

Membres du Conseil du GEMRC

Secrétariat du Corps du GEMRC

État-major du Corps du GEMRC

